



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Пензенский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)

Политехнический институт
Факультет промышленных технологий,
электроэнергетики и транспорта
Кафедра Химия

УТВЕРЖДЕНА
Решением ученого
совета университета
от 27.06.24 № 11

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

кафедры «Химия»

на 2024 – 2028 г.г.

1. Цели и задачи программы развития кафедры «Химия»

1.1. Главной целью программы является: развитие кафедры как центра высшего образования (в области химии), обеспечивающего осуществление на высоком уровне образовательной деятельности по подготовке выпускников, владеющих глубокими теоретическими и прикладными знаниями и компетенциями в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и обладающих конкурентными преимуществами на рынке труда.

1.2. Основными задачами деятельности кафедры являются:

- организация и обеспечение высокого качества реализации образовательных программ высшего образования различных уровней в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами;
- осуществление практической и научной деятельности, направленной на разработку и внедрение в выбранной области знаний по химии;
- интеграция образовательного процесса и научных исследований с целью обеспечения преподавания химии, предусмотренных федеральными государственными образовательными стандартами и учебными планами подготовки по профилю кафедры на высоком современном уровне, отвечающим запросам работодателей;
- организация и проведение фундаментальных и прикладных научных исследований, направленных на решение актуальных проблем промышленных партнеров, использование полученных результатов в образовательном процессе;
- развитие материально-технической базы кафедры;
- повышение научного и инновационного потенциала работников кафедры;
- осуществление сотрудничества с ведущими предприятиями по образовательной, научной и инновационной деятельности в интересах кадрового обеспечения промышленных предприятий.

2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития кафедры

2.1. Образовательная деятельность и кадровый состав

- Повышение качества основных образовательных программ с учетом требований ФГОС, профессиональных стандартов работодателей и перспектив развития рынков труда;
- постоянное освоение и внедрение современных образовательных, информационных технологий, в том, числе, инновационных;
- Разработка онлайн-курсов, соответствующих требованиям современных образовательных стандартов;
- Постоянная актуализация учебно-методических пособий, отражающих современные достижения науки и техники;

- Совершенствование цифровых компетенций преподавателей посредством прохождения повышения квалификации, за счет обмена опытом, проведения обучающих семинаров;
- Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава кафедр на основе современных требований модернизации образования, расширения связей с производством и известными отечественными и зарубежными вузами не реже одного раза в три года;
- Формирование условий для качественного обновления преподавательского корпуса на основе преемственности поколений, закрепления молодых педагогов за опытными преподавателями, развития кадрового резерва и создания условий работы для привлечения представителей работодателей.

2.2 . Научная работа и инновационная деятельность:

- развитие сотрудничества с ведущими отечественными и зарубежными образовательными и научными центрами в области фундаментальных и прикладных исследований;
- поддержка и развитие международной академической мобильности студентов, аспирантов и преподавателей факультета;
- подачи заявок на гранты совместно с другими кафедрами факультета с пересекающимися научными направлениями;
- исследование возможностей зарубежных вузов – партнеров факультета для публикации результатов научных исследований в высокорейтинговых международных изданиях.

2.3. Организация научно-исследовательской работы студентов

- активно участвовать в организации и проведении ежегодных студенческих научных конференций;
- привлекать студентов к грантовой и публикационной деятельности;
- обеспечить условия для участия в конкурсах студенческих научных работ;

2.4. Международная деятельность

- Продолжать развитие сотрудничества с ВУЗами Белоруссии
- расширить географию академической мобильности преподавателей и студентов
- поддерживать на достаточном уровне число преподавателей, прошедших языковую подготовку, для участия в программах академической мобильности и усиления качества подготовки обучающихся по программам, реализуемым на языке-посреднике.

2.5. Профориентационная работа

- активное участие преподавателей кафедры в «Дне открытых дверей», в «Университетских субботах», тематических конкурсах и олимпиадах, в организации работы с одаренными детьми;
- организация профориентационных мероприятий с участием абитуриентов, родителей и работодателей.

2.6. Молодежная политика и воспитательная деятельность

- формирование многоуровневой системы контроля на уровне кафедры посещаемости занятий студентами с целью доведения ее значения до 90 % и выше;
- совершенствование воспитательной работы преподавателей кафедры по пропаганде здорового образа жизни, патриотическому и эстетическому воспитанию, по противодействию распространения наркомании и курения;
- улучшение взаимодействия и развитие социального партнерства с организациями и администрацией города.

2.7. Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры

Широко использовать материально-техническую базу университета для интенсификации учебного процесса, внедрения новых технических средств обучения, применения мультимедийных технологий.

Включить в план финансово-хозяйственной деятельности университета оснащение учебных лабораторий кафедры горячим водоснабжением, современными вытяжными шкафами, совершенствование приборной базы для организации учебного процесса и проведения научно-исследовательских работ.

С целью совершенствования материально-технической базы:

- преподавателям подготовить по всем лекционным занятиям мультимедийное сопровождение, обеспечить сопровождение учебных занятий системой мультимедиа-презентаций;
- приобретать современное лицензионное программное обеспечение; максимально использовать возможности предприятий-партнеров;
- участвовать в разработке и реализации программ дополнительного профессионального образования.

**3. Основные показатели развития кафедры «Химия»
на 2024 – 2028 гг.»**

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
1. Образование						
1.1.	Общий контингент студентов, чел.	2651	2651	2670	2680	2700
1.2.	Количество реализуемых ОПОП СПО/ВО, ед.	-	-	-	0/1	0/1
1.3.	Количество онлайн-курсов 1-й / 2-й категорий	1/2	0/2	1/2	0/3	1/3
1.4.	Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел.	0/1	0/1	0/1	10/1	12/1
1.5.	Количество изданных учебников и учебных пособий, всего, ед.	2	2	2	3	3
2. Наука и инновации						
2.1.	Объем финансирования научных исследований и разработок, тыс. руб.	520	650	812.5	975	1300
2.2.	Объем финансирования научных исследований и разработок на 1 НПР, тыс. руб.	80	100	125	150	200
2.3.	Количество грантов, контрактов, договоров, выполненных под руководством работников кафедры, ед.	1	1	1	2	2
2.4.	Количество публикаций, изданных в российских рецензируемых и ведущих зарубежных научных журналах, всего, из них:	4	4	4	5	5
	RSCI	1	1	1	1	1
	ядро РИНЦ	1	1	1	1	1
	в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК	2	2	2	3	3
2.5.	Количество изданных монографий, всего, ед.			1		1
2.6.	Количество патентов на изобретения, полезные модели, ед.	1	1	1	2	2
2.7.	Количество защит диссертаций аспирантами/соискателями в срок до 2 лет после окончания аспирантуры (научный руководитель – работник кафедры), ед.				1	
3. Международная деятельность						
3.1.	Число иностранных студентов (язык-посредник), чел.	530	540	540	560	570
3.2.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных факультетом/ кафедрой, ед.			1	1	1
3.3.	Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПР с зарубежными университетами, ед.	1		1		1
4. Воспитательная, социальная работа и молодежная политика						
4.1.	Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел.	2	2	5	8	10
4.2.	Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел.				3	5

5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент						
5.1.	Средний балл за страницу сайта факультета/кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	85	90	95	100	100
5.2.	Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры, балл	45	50	55	60	70
5.3.	Показатель кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место	85	70	65	60	50
5.4.	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	33	33	34	33	33
5.5.	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	55	49	50	51	52
5.6.	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	100	100	100	100	100

4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры «Химия»»

Программа развития кафедры «Химия» на 2024 – 2028 гг нацелена на следующие конкретные результаты:

- организация учебного процесса, базирующегося на передовых результатах научной деятельности и эффективных образовательных технологиях, в соответствии с требованиями образовательных стандартов;
- поддержание в актуальном состоянии имеющихся и подготовка новых (не менее одного в год) учебных и учебно-методических пособий, в том числе электронных для обеспечения высокого качества образовательного процесса на кафедре;
- оснащение учебных лабораторий кафедры горячим водоснабжением, современными вытяжными шкафами, совершенствование приборной базы для организации учебного процесса и проведения научно-исследовательских работ;
- организация работы по созданию онлайн-курсов первой и второй категории для создания возможности проведения учебного процесса в смешанном и гибридном формате (не менее одного онлайн-курса в год);
- формирование условий для качественного обновления преподавательского корпуса на основе преемственности поколений;
- повышение качества научных исследований и объемов выполняемых НИР;
- организация работы по повышению наукометрических показателей НПР кафедры за счет увеличения публикаций в высокорейтинговых изданиях, входящих в базы ВАК РФ, RSCI, Scopus, WoS (не менее 4-х работ в год);
- совершенствование цифровых компетенций преподавателей посредством прохождения повышения квалификации, за счет обмена опытом, проведения обучающих семинаров;
- создание и развитие системы социального партнерства кафедры, усиление связей с работодателями, существенный рост положительной общественной репутации.

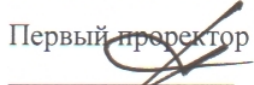
И.о. заведующего кафедрой Химия

 С.Ю. Киреев

Принята на заседании кафедры «Химия», протокол от 17.04.2024. № 6.

СОГЛАСОВАНО

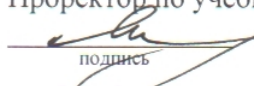
Первый проректор


подпись

Д.В. Артамонов

05.06.24
дата

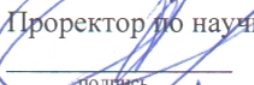
Проректор по учебной работе


подпись

В.Б. Механов

04.06.24
дата

Проректор по научной работе и инновационной деятельности


подпись

С.М. Васин

04.06.24
дата

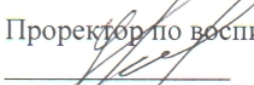
Проректор по международной деятельности


подпись

Г.В. Синцов

04.06.24
дата

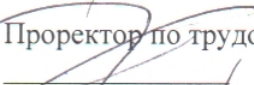
Проректор по воспитательной и социальной работе


подпись

Ю.В. Еременко

04.06.24
дата

Проректор по трудоустройству и работе с выпускниками


подпись

В.А. Симагин

04.06.24
дата

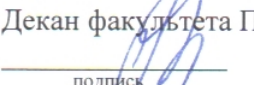
Директор Политехнического института


подпись

Г.В. Козлов

04.06.24
дата

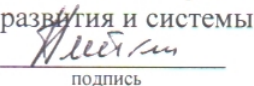
Декан факультета ПТЭТ


подпись

С.Ю. Киреев

03.06.24
дата

Начальник Управления стратегического
развития и системы качества


подпись

В.А. Плоткин

03.06.24
дата